



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

INTERNA PROCEDURA	
Naziv subjekta:	ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Organizaciona jedinica:	SEKTOR ZA PRIPREMU I POSREDOVANJE PRI ZAPOSŁJAVANJU
Šifra organizacione jedinice:	04
Rukovodilac organizacione jedinice:	Pomoćnik/ca direktora/ice
Lice odgovorno za internu proceduru:	Naćelnik/ca Odsjeka za pripremu za zapošljavanje
Naziv interne procedure	
Kreiranje novih ili unapređenje postojećih usluga za nezaposlena lica i ostale tražioce zaposlenja	
Cilj interne procedure	
Povećanje zapošljivosti nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja	
Kratak opis interne procedure	
Input: <ul style="list-style-type: none">• Potreba za unapređenjem postojećih ili kreiranje novih usluga za nezaposlena lica i ostale tražioce zaposlenja• Izmjena zakonodavnog okvira• Inicijativa/zahtjev nadležnih organizacionih jedinica za kreiranje nove usluge ili za prilagođavanjem postojećih usluga određenim ciljnim grupama i/ili novonastalim promjenama na tržištu rada.	



Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

AKTIVNOSTI:

1. Razmatranje pristiglih predloga za implementiranje nove usluge i/ili unapređenja implementacije postojeće.
2. Utvrđivanje resursa potrebnih za implementaciju (u zavisnosti da li uslugu sprovode zaposleni u Zavodu ili spoljni izvođači).
3. Slanje upita nadležnim sektorima/službama/PJ za dostavljanje sugestija i saglasnosti o usklađenosti predloga za implementiranje nove usluge i/ili unapređenja implementacije postojeće sa normativnim i finansijskim okvirom Zavoda.
4. Oblikovanje konačnog predloga za implementiranje nove usluge i/ili unapređenja implementacije postojeće koji može da uključuje i sprovođenje pilot projekta.
5. Dostavljanje konačnog predloga materijala koji se odnosi na implementiranje nove usluge i/ili unapređenje implementacije postojeće načelniku/ci Odsjeka za pripremu za zapošljavanje, radi pregleda i eventualnih sugestija.
6. Dostavljanje konačnog predloga materijala koji se odnosi na implementiranje nove usluge i/ili unapređenje implementacije postojeće pomoćniku/ci direktora Sektora za pripremu i posredovanje pri zapošljavanju, radi pregleda i eventualnih sugestija.
7. Odobravanje materijala koji se odnosi na implementiranje nove usluge i/ili unapređenje implementacije postojeće od strane pomoćnika/ce direktora Sektora za pripremu i posredovanje pri zapošljavanju.
8. Upućivanje predloga za implementiranje nove usluge i/ili unapređenje implementacije postojeće direktoru ili Upravnom odboru Zavoda na odlučivanje, zavisno od nadležnosti.
9. Informisanje nadležnih organizacionih jedinica o novoj/unaprijeđenoj usluzi.

Rezultat: Kreirana nova/unapređena postojeća usluga za nezaposlena lica i ostale tražioce zaposlenja.

Osnovni rizici



Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

- Nedostatak kadrovskih, tehničkih i infrastrukturnih kapaciteta
- Nedostatak adekvatnih analiza ili inicijativa o potrebi unapređenja ili kreiranja postojećih usluga za nezaposlena lica i ostale tražiocze zaposlenja

Odgovornost

- Samostalni/a savjetnik/ca za rad sa nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja u Odsjeku za pripremu za zapošljavanje (odgovorni/e za korake 1,2,4,5)
- Načelnik/ca Odsjeka za pripremu za zapošljavanje (odgovoran/na za korak 3, 6 i 9)
- Pomoćnik direktora Sektora za pripremu i posredovanje pri zapošljavanju (odgovorani/na za korake 7, 8)

Veze sa drugim internim procedurama/organizacionim jedinicama

- Područne jedinice/biroi rada
- Svi sektori /službe u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- Procedura – Izrada uputstava za realizaciju pripreme nezaposlenih lica za uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanja, projekte zapošljavanja lica sa invaliditetom i druge projekte
- Procedura – Izrada smjernica, uputstava, programa stručne pomoći, kojim se unapređuju usluge informisanja, savjetovanja, izrade individualnog plana zapošljavanja
- Procedura – Izrada predloga mjera za unapređenje informatičke podrške u oblasti rada sa nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja u dijelu pripreme za zapošljavanje
- Procedura: Organizovanje i održavanje sjednica upravnog odbora

Resursi za ostvarivanje interne procedure

- Zaposleni u Odsjeku za pripremu za zapošljavanje
- Materijalni uslovi
- Tehnički uslovi

Zakoni i propisi



Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

- Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (»Službeni list CG«, br. 24/19);
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Službeni list CG“, br. 49/08, 73/10, 39/11, 55/16);
- Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Službeni list CG«, br.39/19);
- Pravilnik o aktivnom traženju zaposlenja („Službeni list CG, br.70/19);
- Pravilnik o sadržaju, obrascima i načinu vođenja evidencija u oblasti zapošljavanja („Službeni list CG“, br. 66/19);
- Pravilnik o načinu ostvarivanja novčane pomoći i naknade troškova prevoza za nezaposlena lica („Službeni list CG “, br. 58/19);
- Pravilnik o smještaju za nezaposleno lice kojem je ponuđeno zaposlenje izvan mjesta prebivališta („Službeni list CG, br. 3/20);
- Pravilnik o ostvarivanju prava na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova za nezaposleno lice („Službeni list CG“, br. 21/20);
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZCG.

Šifra interne procedure

04-02



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

	Priprema	Kontroliše	Formalno pravno odobrava
Ime i prezime, radno mjesto	Samostalna savjetnica I za rad sa nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja: Nevena Šuković Ljiljana Nišavić Ana Kovačević	Načelnica Odsjeka za pripremu za zapošljavanje- Alisa Dizdarević	Pomoćnica direktora za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove -Andrea Brajović
Potpis	<i>Alisa Dizdarević</i> <i>Alisa Dizdarević</i> <i>ANA Kovačević</i>	<i>Alisa Dizdarević</i>	<i>Andrea Brajović</i>
Datum	09.02.2024	09.02.2024	09.02.2024

KOORDINATOR
IZRADE PROCEDURE

Branka Vukašinić

Branka Vukašinić

VD DIREKTORA



Gzim Hajdinaga

Gzim Hajdinaga