



Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove

Broj: UPI br. 06-100/18-21

Podgorica: 19.08.2021. godine

Zavod za zapošljavanje Crne Gore na osnovu člana 30 stav 1 i stav 5 Zakona o slobodnom pristupu informacijama (Sl. list CG", br.44/12 i 30/17), člana 46 stav 1 i člana 116 Zakona o upravnom postupku („Sl. CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), postupajući po zahtjevu za slobodan pristup informacijama NVO Inicijativa mladih s hendikepom Boke, iz Kotora, donosi

### RJEŠENJE

1. Djelimično se usvaja zahtjev NVO Inicijativa mladih s hendikepom Boke, iz Kotora broj 06-100/18-21 od 09.08.2021. godine, pa se dozvoljava pristup informacijama i to: III-Koje osoblje/profesionalci je uključeno u sprovođenje pojedinačnih procjena u okviru prvostepenih komisija za profesionalnu rehabilitaciju? Koje su njihove kvalifikacije i da li prolaze početnu i kontinuiranu obuku? Koje mehanizme regulacije i kontrole kvaliteta postoje u sistemu procjene invaliditeta? Da li su procesi procene i utvrđivanja potpuno dostupni i pristupačni za OSI (u smislu usluga, informacija i procesa procjene za sve vrste invaliditeta)? Da li postoji funkcionalan i pristupačan mehanizam žalbe OSI? IV- Koliko je zahtjeva podnijeto za ostvarivanje prava OSI na utvrđivanje procenta invaliditeta, utvrđivanja preostale radne sposobnosti, uključivanje u proces profesionalne rehabilitacije u zadnje dvije godine? Koliko zahtjeva za usvojeno, a koliko ih je odbijeno? Koliko OSI je učestvovalo u ovim upravnim postupcima (razvrstati podatke po polu, starosti i vrsti invaliditeta), na koji način se omogućilo njihovo učešće u postupku i koliko njih je koristilo procesne adaptacije (Brajevo pismo, tumačenje i prevodjenje znakovnog jezika, alternativni oblici komunikacije, lako čitljivi format i sl.); V – Koliko je zahtjeva poslodavaca podnijeto za ostvarivanje prava na subvenciju zarade zaposlene OSI, pokriće troškova prilagodjavanja radnog mjesta i radnog okruženja, učešće u finansiranju troškova asistenta (pomagača u radu) u zadnje dvije godine? Koliko zahtjeva je usvojeno, a koliko ih je odbijeno (razvrstati podatke po polu, starosti i vrsti invaliditeta OSI na koju su se odnosili)? Podatke o poslodavcima, koji su podnijeli predmetne zahtjeve, razvrstani prema sektoru kome pripadaju (javni, privatni, NVO, samozaposleni).; VIII - Koliki je planirani, a koliki potrošeni iznos budžeta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom u zadnje 4 godine? Navesti iznose budžeta prema vrstama subvencija i podsticaja za zapošljavanje OSI (npr. Subvencije zarada, pokriće troškova prilagodjavanja radnog mjesta i radnog okruženja, učešće u finansiranju troškova asistenta (pomagača u radu), grant šeme, podrška samozapošljavanju OSI, sprovođenje mjera profesionalne rehabilitacije, finansiranje rada komisija za profesionalnu rehabilitaciju i dr.);
2. Pristup informaciji iz stava 1 dispozitiva ovog rješenja ostvariće se dostavljanjem akata Sektora za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, kopirano putem pošte i u elektronskoj formi putem e – maila.
3. Odbija se zahtjev NVO Inicijativa mladih s hendikepom Boke u dijelu zahtjeva kojim traže dostavljanje informacije i to: I- Koje aktivnosti i mjere Vaša institucija preduzela na edukaciji državnih i lokalnih institucija, poslodavaca i opšte javnosti o pravima iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja i Konvencije

●Kontakt / Contact :

81000 Podgorica, Bulevar Revolucije 5  
tel. (020) 405-272, fax (020) 243-982

UN-a o pravima osi u zadnje dvije godine (ne uzimajući u obzir mjere i aktivnosti finansirane kroz grant šeme)? Za svaku aktivnost ili mjeru navesti: temu, dužinu trajanja edukacije, broj obuhvaćenih osoba, predavače/trenere, način uključivanja organizacije OSI u planiranju, provođenju i evaluaciji edukacije; II- Koje aktivnosti i mjere je Vaša institucija preduzela da OSI informiše u različitim pristupačnim formatima o pravima iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja i dostupnim mehanizmima za podnošenje pri(tužbe) (ne uzimajući u obzir mjere i aktivnosti finansirane kroz grant šeme)? Za svaku mjeru i aktivnosti navesti: vrstu obezbjeđene informacije/materijala; broj OSI kojima je distribuiran/a, njihov pol, mjesto stanovanja i vrstu invaliditeta; vrstu pristupačnog formata u kojem je urađjen/a; VI- Koji su dokazi dostupni o nejednakostima u zaposlenju i prihodima sa kojima se suočavaju OSI (numerisanje odgovora pokazateljima OHCHR-CRPD-SDG): Procenat zaposlenih OSI u odnosu na druga lica i ukupnu stopu zaposlenosti, razvrstanu prema ektoru zaposlenja (javni, privatni, NVO, samozaposleni), starosti, polu i invaliditetu? 27.25 Prosječna zarada po satu zaposlenih žena i muškaraca, prema zanimanju, starosti i invaliditetu (SDG indikator 8.5); VII – U kojoj mjeri ankete i istraživanja koja sprovodi Vaša institucija prikupljaju podatke o invaliditetu? Postoje li administrativni podaci o ostvarivanju prava OSI u odnosu na oblast profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja? Ukoliko postoje, navedite podatke po godinama razvrstane prema polu, starosti, invaliditetu, mjestu stanovanja, itd. Da li su dostupni podaci relevantni i dostupni donosiocima odluka u procesu primjene i monitoringa Konvencije UN-a? Da li su izvještaji i podaci o OSI kojima raspolaže Vaša institucija dostupni u pristupačnim formatima i ukoliko jesu, u kojim? IX - Koji je procenat projekata čiji je nosilac organizacija OSI u odnosu na ukupan broj projekata podržanih u okviru grant šema u zadnje 4 godine? Koji je iznos sredstava potrošen za projekte organizacija OSI u odnosu na ukupno raspodijeljena sredstava kroz grant šeme u zadnje 4 godine?; X- Koliko je OSI nastavilo svoj radni odnos kod poslodavaca koji su ih zaposlili kroz odobrene projekte u okviru grant šema, u zadnje 4 godine? Podatke razvrstati po polu, stepenu invaliditeta i stručne spreme OSI i sekoru poslodavca (javni, privatni, NVO, samozaposleni); XI – Koje je aktivnosti i mjere Vaša institucija preduzela na promovisanju zapošljavanja OSI na otvorenom tržištu rada u javnom i privatnom sektoru, sa posebnim osvrtom na žene, u rješnim konsultacijama s OSI i njihovim reprezentativnim organizacijama?; XII- D li u okviru Vaše institucije postoji poseban odsjek koji se bavi pravima OSI? Ukoliko postoji, koliko je osoba u njemu zaposleno, a ako ne postoji, u okviru kojeg odsjeka i koliko zaposlenih se bavi pravima OSI? Koliki je budžet za 2021. godinu predviđen za rad odsjeka i/ili zaposlenih koji se bave pravima OSI? Koji je to procenat u odnosu na ukupan budžet Vaše institucije?; XIII – Da li postoji kontakt osoba za OSI na nivou Vše institucije sa dovoljnim ovlašćenjima da integriše prava OSI u s politike i programe? Ako takva osoba ne postoji, na koji način je osigurano da su prava OSI integrisana u sve politike i programe Vaše institucije?; XIV – Da li je Vaša institucija inicirala i/ili učestvovala u uskladjivanju propisa sa Konvencijom UN-a o pravima OSI? Da li je Vaša institucija podnijela i koliko inicijativa Ustavnom sudu Crne Gore za ocjenu ustavnosti i zakonitosti, a u cilju uskladjivanja propisa iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja sa Konvencijom UN-a? Navesti koji su propisi u pitanju, kada je inicirano njihovo uskladjivanje, koji su rezultati preduzetih koraka.; XV – Koliko su redovno i koliko formalno (uspostavljeni mehanizmi ili ad-hoc) organizacije OSI pozivane da učestvuju u donošenju odluka? U kojoj su mjeri njihovi pogledi efikasno uključeni?; XVI- Koji mehanizmi postoje za praćenje sprovođenja politika i planova koji se odnose na prava OSI? Koje su zainteresovane strane uključene u rad tih mehanizama? Jesu li i na koji način organizacije OSI angažovane kao članovi tih mehanizama?; XVII – Kako je COVID-19 uticao i/ili poremetio ostvarivanje prava OSI na utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i profesionalne rehabilitacije? Kako je to uticalo na njih? Da li je Vaša institucija učestvovala u izradi Izvještaja o diskriminaciji OSI u oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja tokom krize izazvane pandemijom i u toku oporaka od COVID-19? Ako jeste, dostavite izvještaj.; i XVIII – Kako su organizacije OSI uključene u analizu pandemije COVID-19, kao i u planiranju, reagovanje i donošenje odluka o oporavku? Da li je njihovo učešće bilo efikasno i sadržajno?, kao i u dijelu kojim se traži dostavljanje informacije u zvučnoj formi na CD, kao neosnovan.

4. Troškova postupka nije bilo.

5. Žalba protiv ovog rješenja ne odlaže njegovo izvršenje.

## O b r a z l o ž e n j e

1. NVO Inicijativa mladih s hendikepom Boke iz Kotora, je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 09.08.2021. godine podnijela zahtjev za slobodan pristup informacijama, kojim traži pristup informacijama i to: I- Koje aktivnosti i mjere Vaša institucija preduzela na edukaciji držvnih i lokalnih institucija, poslodavaca i opšte javnoti o pravima iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja i Konvencije UN-a o pravima OSI u zadnje dvije godine (ne uzimajući u obzir mjere i aktivnosti finansirane kroz grant šeme)? Za svaku aktivnost ili mjeru navesti: temu, dužinu trajanja edukacije, broj obuhvaćenih osoba, predavače/trenere, način uključivanja organizacije OSI u planiranju, provodjenju i evaluaaciji edukacije; II- Koje aktivnosti i mjere je Vaša institucija preduzela da OSI informiše u različitim pristupačnim formatima o pravima iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja i dostupnim mehanizmima za podnošenje pri(tužbe) (ne uzimajući u obzir mjere i aktivnosti finansirane kroz grant šeme)? Za svaku mjeru i aktivnosti navesti: vrstu obezbjedjene informacije/materijala; broj OSI kojima je distribuiran/a, njihov pol, mjesto stanovanja i vrstru invaliditeta; vrstu pristupčnog formata u kojem je uradjen/a; III-Koje osoblje/profesionalci je uključeno u sprovođenje pojedinačnih procjena u okviru prvostepenih komisija za profesionalnu rehabilitaciju? Koje su njihove kvalifikacije i da li prolaze početnu i kontinuiranu obuku? Koje mehanizme regulacije i kontrole kvaliteta postoje u sistemu procjene invaliditeta? Da li su procesi procene i utvrđivanja potpuno dostupni i pristupačni za OSI (u smislu usluga, informacija i procesa procjene za sve vrste invaliditeta)? Da li postoji funkcionalan i pristupačan mehanizam žalbe OSI? IV- Koliko je zahtjeva podnijeto za ostvarivanje prava OSI na utvrđivanje procenta invaliditeta, utvrđivanja preostale radne sposobnosti, uključivanje u proces profesionalne rehabilitacije u zadnje dvije godine? Koliko zahtjeva za usvojeno, a koliko ih je odbijeno? Koliko OSI je učestvovalo u ovim upravnim postpcima (razvrstati podatke po polu, starosti i vrsti invaliditeta), na koji način se omogućilo njihovo učešće u postupku i koliko njih je koristilo procesne adaptacije (Brajevo pismo, tumačenje i prevodjenje znakovnog jezika, alternativni oblici komunikacije, lako čitljivi format i sl)?; V – Koliko je zahtjeva poslodavaca podnijeto za ostvarivanje prava na subvenciju zarade zaposlene OSI, pokriće troškova prilagodjavanja radnog mjesta i radnog okruženja, učešće u finansiranju troškova asistenta (pomagača u radu) u zadnje dvije godine? Koliko zahtjeva je usvojeno, a koliko ih je odbijeno (razvrstati podatke po polu, sarosti i vrsti invaliditeta OSI na koju su se odnosili)? Podatke o poslodavcima, koji su podnijeli predmetne zahtjeve, razvrstani prema sektoru kome pripadaju (javni, privatni, NVO, samozaposleni).; VI- Koji su dokazi dostuni o nejednakostima u zaposlenju i prihodima sa kojima se suočavaju OSI (numerisanje odgovara pokazateljima OHCHR-CRPD-SDG): Procenat zaposlenih OSI u odnosu na druga lica i ukupnu stopu zaposlenosti, razvrstanu prema sektoru zaposlenja (javni, privatni, NVO, samozaposleni), starosti, polu i invaliditetu? 27.25 Prosječna zarada po satu zaposlenih žena i muškaraca, prema zanimanju, starosti i invaliditetu (SDG indikator 8.5); VII – U kojoj mjeri ankete i istraživanja koja sprovodi Vaša institucija prikupljaju podtke o invaliditetu? Postoje li administrativni podaci o ostvarivanju prava OSI u odnosu na oblast profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja? Ukoliko postoje, navedite podatke po godinama razvrstane prema polu, starosti, invaliditetu, mjestu stanovanja, itd. Da li su dostupni podaci relevantni i dostupni donosiocima odluka u procesu primjene i monitoringa Konvencije UN-a? Da li su izvještaji i podaci o OSI kojima raspolaže Vaša intitucija dostupni u

pristupačnim formatima i ukoliko jesu, u kojim? VIII - Koliki je planirani, a koliki potrošeni iznos budžeta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom u zadnje 4 godine? Navesti iznose budžeta prema vrstama subvencija i podsticaja za zapošljavanje OSI (npr. Subvencije zarada, pokriće troškova prilagodjavanja radnog mjesta i radnog okruženja, učešće u finansiranju troškova asistenta (pomagača u radu), grant šeme, podrška samozapošljavanju OSI, sprovođenje mjera profesionalne rehabilitacije, finansiranje rada komisija za profesionalnu rehabilitaciju i dr.); IX - Koji je procenat projekata čiji je nosilac organizacija OSI u odnosu na ukupan broj projekata podržanih u okviru grant šema u zadnje 4 godine? Koji je iznos sredstava potrošen za projekte organizacija OSI u odnosu na ukupno raspodijeljena sredstava kroz grant šeme u zadnje 4 godine?; X- Koliko je OSI nastavilo svoj radni odnos kod poslodavca koji su ih zaposlili kroz odobrene projekte u okviru grant šema, u zadnje 4 godine? Podatke razvrstati po polu, stepenu invaliditeta i stručne spreme OSI i sekoru poslodavca (javni, privatni, NVO, samozaposleni); XI –Koje je aktivnosti i mjere Vaša institucija preduzela na promovisanju zapošljavanja OSI na otvorenom tržištu rada u javnom i privatnom sektoru, sa posebnim osvrtom na žene, u rijesnim konsultacijama s OSI i njihovim reprezentativnim organizacijama?; XII- Da li u okviru Vaše institucije postoji poseban odsjek koji se bavi pravima OSI? Ukoliko postoji, koliko je osoba u njemu zaposleno, a ako ne postoji, u okviru kojeg odsjeka i koliko zaposlenih se bavi pravima OSI? Koliki je budžet za 2021. godinu predviđen za rad odsjeka i/ili zaposlenih koji se bave pravima OSI? Koji je to procenat u odnosu na ukupan budžet Vaše institucije?; XIII – Da li postoji osoba za OSI na nivou Vše institucije sa dovoljnim ovlašćenjima da integriše prava OSI u s politike i programe? Ako takva osoba ne postoji, na koji način je osigurano da su prava OSI integrisana u sve politike i programe Vaše institucije?; XIV – Da li je Vaša institucija inicirala i/ili učestvovala u uskladjivanju propisa sa Konvencijom UN-a o pravima OSI? Da li je Vaša institucija podnijela i koliko inicijativa Ustavnom sudu Crne Gore za ocjenu ustavnosti i zakonitosti, a u cilju uskladjivanja propisa iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja sa Konvencijom UN-a? Navesti koji su propisi u pitanju, kada je inicirano njihovo uskladjivanje, koji su rezultati preduzetih koraka.; XV –Koliko su redovno i koliko formalno (uspostavljeni mehanizmi ili ad-hoc) organizacije OSI pozivane da učestvuju u donošenju odluka? U kojoj su mjeri njihovi pogledi efikasno uključeni?; XVI- Koji mehanizmi postoje za praćenje sprovođenja politika i planova koji se odnose na prava OSI? Koje su zainteresovane strane uključene u rad tih mehanizama? Jesu li i na koji način organizacije OSI angažovane kao članovi tih mehanizama?; XVII – Kako je COVID-19 uticao i/ili poremetio ostvarivanje prava OSI na utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i profesionalne rehabilitacije? Kako je to uticalo na njih? Da li je Vaša institucija učestvovala u izradi Izvještaja o diskriminaciji OSI u oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja tokom krize izazvane pandemijom i u toku oporaka od COVID-19? Ako jeste, dostavite izvještaj.; i XVIII – Kako su organizacije OSI uključene u analizu pandemije COVID-19, kao i u planiranju, reagovanje i donošenje odluka o oporavku? Da li je njihovo učešće bilo efikasno i sadržajno?

Postupajući u skladu sa članom 13 i 21 tačka 3 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, Zavod za zapošljavanje Crne Gore dostavlja dio informacija koje su predmet zahtjeva, dostavljajući akt Sektora za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom broj 06-100/18-21 od 18.08.2021. godine sa dijelom tražene informacije pod brojevima II, IV, V i VIII, kopirano putem pošte i elektronski putem e-maila. Naime, uvidom u pomenuti akt utvrđuje da Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa

invaliditetom posjeduje dio informacija koje su predmet zahtjeva, pa shodno Zakonu taj dio informacija dostavlja podnosiocu zahtjeva, kopirano putem pošte i elektronski, putem e maila.

Odbija se dio zahtjeva pod stavkama I- Koje aktivnosti i mjere Vaša institucija preduzela na edukaciji državnih i lokalnih institucija, poslodavaca i opšte javnosti o pravima iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja i Konvencije UN-a o pravima OSI u zadnje dvije godine (ne uzimajući u obzir mjere i aktivnosti finansirane kroz grant šeme)? Za svaku aktivnost ili mjeru navesti: temu, dužinu trajanja edukacije, broj obuhvaćenih osoba, predavače/trenere, način uključivanja organizacije OSI u planiranju, provođenju i evaluaaciji edukacije; II- Koje aktivnosti i mjere je Vaša institucija preduzela da OSI informiše u različitim pristupačnim formatima o pravima iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja i dostupnim mehanizmima za podnošenje pri(tužbe) (ne uzimajući u obzir mjere i aktivnosti finansirane kroz grant šeme)? Za svaku mjeru i aktivnosti navesti: vrstu obezbjedjene informacije/materijala; broj OSI kojima je distribuiran/a, njihov pol, mjesto stanovanja i vrstu invaliditeta; vrstu pristupnog formata u kojem je urađen/a; VI- Koji su dokazi dostuni o nejednakostima u zaposlenju i prihodima sa kojima se suočavaju OSI (numerisanje odgovara pokazateljima OHCHR-CRPD-SDG): Procenat zaposlenih OSI u odnosu na druga lica i ukupnu stopu zaposlenosti, razvrstanu prema ektoru zaposlenja (javni, privatni, NVO, samozaposleni), starosti, polu i invaliditetu? 27.25 Prosječna zarada po satu zaposlenih žena i muškaraca, prema zanimanju, starosti i invaliditetu (SDG indikator 8.5); VII – U kojoj mjeri ankete i istraživanja koja sprovodi Vaša institucija prikupljaju podtke o invaliditetu? Postoje li administrativni podaci o ostvarivanju prava OSI u odnosu na oblast profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja? Ukoliko postoje, navedite podatke po godinama razvrstane prema polu, starosti, invaliditetu, mjestu stanovanja, itd. Da li su dostupni podaci relevantni i dostupni donosiocima odluka u procesu primjene i monitoringa Konvencije UN-a? Da li su izvještaji i podaci o OSI kojima raspolaže Vaša intitucija dostupni u pristupačnim formatima i ukoliko jesu, u kojim? IX - Koji je procenat projekata čiji je nosilac ozganizacija OSI u odnosu na ukupan broj projekata podržanih u okviru grant šema u zadnje 4 godine? Koji je iznos sredstava potrošen za projekte organizacija OSI u odnosu na ukupno raspodijeljena sredstava kroz grant šeme u zadnje 4 godine?; X- Koliko je OSI nastavilo svoj radni odnos kod poslodavaca koji su ih zaposlili kroz odobrene projekte u okviru grant šema, u zadnje 4 godine? Podatke razvrstati po polu, stepenu invaliditeta i stručne spreme OSI i sekoru poslodavca (javni, privatni, NVO, samozaposleni); XI –Koje je aktivnosti i mjere Vaša institucija preduzela na promovisanju zapošljavanja OSI na otvorenom tržištu rada u javnom i privatnom sektoru, sa posebnim osvrtom na žene, u rijesnim konsultacijama s OSI i njihovim reprezentativnim organizacijama?; XII- D li u okviru Vaše institucije postoji poseban odsjek koji se bavi pravima OSI? Ukoliko postoji, koliko je osoba u njemu zaposleno, a ako ne postoji, u okviru kojeg odsjeka i koliko zaposlenih se bavi pravima OSI? Koliki je budžet za 2021. godinu predvidjen za rad odsjeka i/ili zaposlenih koji se bave pravima OSI? Koji je to procenat u odnosu na ukupan budžet Vaše institucije?; XIII – Da li postoji kontakt osoba za OSI na nivou Vše instituije sa dovoljnim ovlašćenjima d integriše prava OSI u s politike i programe? Ako takva osoba ne postoji, na koji način je osigurano da su prava OSI inegrisana u sve politike i programe Vaše institucije?; XIV – Da li je Vaša institucij iniciral i/ili učestvovala u uskladjivanju propisa sa Konvencijom UN-a o pravima OSI? Da li je Vaša institucija podnijela i koliko inicijativa Ustavnom sudu Crne Gore za ocjenu ustavnosti i zakonitosti, a u cilju uskladjivanja propisa iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja sa Konvencijom UN-a? Navesti koji su propisi u pitanju, kada je inicirano njihovo uskladjivanje, koji su rezultati preduzetih koraka.; XV –Koliko su redovno i koliko formalno (uspostavljeni mehanizmi ili ad-hoc) organizacije OSI pozivane da učestvuju u donošenju odluka? U kojoj su mjeri njihovi pogledi efikasno uključeni?; XVI- Koji mehanizmi postoje za praćenje sprovođenja politika i planova koji se odnose na prava OSI? Koje su zainteresovane strane uključene u rad tih mehanizama? Jesu li i na koji način organizacije OSI angažovane kao članovi tih mehanizama?; XVII – Kako je COVID-19 uticao i/ili poremetio ostvarivanje prava OSI na utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i profesionalne rehabilitacije? Kako je to uticalo na njih? Da li je Vaša institucija učestvovala u izradi Izvještaja o diskriminaciji OSI u oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja tokom krize izazvane pandemijom i u toku oporaka od COVID-19? Ako jeste, dostavite

izvještaj.; i XVIII – Kako su organizacije OSI uključene u analizu pandemije COVID-19, kao i u planiranju, reagovanje i donošenje odluka o oporavku? Da li e njihovo učešće bilo efikasno i sadržajno?, zbog neposjedovanja iste.

Uvidom u akt Sektora za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom broj 06-100/18-21 od 18.08.2021. godine utvrđeno je da Zavod ne posjeduje dio informacije koji je naveden pod stavkama 1, 2, 6,7,8,10,11,12,13,14,15,16,17 i 18.

Članom 30 stav 5 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano je da rješenje kojim se odbija zahtjev za pristup informacijama sadrži detaljno obrazloženje zbog kojih se razloga ne dozvoljava pristup traženoj informaciji.

Kako Zavod za zapošljavane Crne Gore informacije pod stavkama 1, 2, 6,7,8,10,11,12,13,14,15,16,17 i 18 ne posjeduje, ovaj organ dio zahtjev sa navedenim brojevima, odbija kao neosnovan.

Takodje, dio zahtjeva koji se tiče dostavljanja informacije u zvučnoj formi na CD, odbija se kao neosnovan.

Naime, članom 21 Zakona o slobodnom pristupu informacijama precizirano je da podnosilac zahtjeva ima pravo da izabere način na koji želi da ostvari pristup traženoj informaciji i to:

- 1) Neposrednim uvidom u original ili kopiju informacije u prostorijama organa vlasti;
- 2) Prepisivanjem ili skeniranjem informacije od strane podnosioca zahtjeva u prostorijama organa vlasti,
- 3) Dostavljanjem kopije informacije podnosiocu zahtjeva od strane organa vlasti, neposredno, putem pošte ili elektronskim putem.

Članom 21 stav 2 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano je organ vlasti dužan da omogući pristup informaciji na način iz stava 1 ovog člana za koji se podnosilac zahtjeva opredijelio, **osim ako zahtijevani način pristupa tehnički nije moguć.**

Članom 23 Zakona o slobodnom pristupu informacijama predviđeno je da se licu sa invaliditetom omogućava pristup informaciji na način i u obliku koji odgovara njegovoj mogućnosti i potrebama.

NVO Inicijativa mladih s invaliditetom Boke svojim zahtjevom za Slobodan pristup informacija je tražila dostavljanje informacija na e-mail adresu, u štampanoj i u zvučnoj formi na CD, pa ovaj organ, podnosiocu zahtjeva, informaciju dostavlja kopiranu, putem pošte i skeniranu, putem e-maila.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je na osnovu akta Sektora za rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom br. 06-100/18-21 od 18.08.2021. godine, utvrdio da ne posjeduje traženu informaciju u zvučnoj formi, odnosno da nema tehničke mogućnosti da ispoštuje zahtjev za dostavljanje u zvučnoj formi na CD, jer ne posjedujemo adekvatnu opremu, to na ovaj način nije ni mogao dostaviti traženu informaciju.

Shodno prednjem Zavod za zapošljavanje Crne Gore je odlučio kao u dispozitivu rješenja.

Odredbom člana 33 stav 4 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, predviđeno je da ako je podnosilac zahtjeva lice sa invaliditetom, troškove postupka za pristup informacijama snosi organ vlasti. Kako

je podnosilac zahtjeva Inicijativa mladih s invaliditetom Boke, to shodno prednjoj odredbi troškove postupka snosi Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

Odredbom člana 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama regulisano je da žalba na rješenje kojim se dozvoljava pristup informaciji ne odlaže izvršenje rješenja.

Članom 116 Zakona o upravnom postupku propisano je da kad je upravni postupak pokrenut na zahtjev stranke, javnopravni organ zahtjev može usvojiti u cjelosti ili djelimično, odnosno odbiti.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama u roku od 15 dana od dana prijema ovog rješenja, preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Dostaviti:

1x podnosiocu zahtjeva  
1x 06  
1x a/a

OVLAŠĆENO SLUŽBENO LICE

Nedeljka Pejović Šoć  
*Nedeljka Pejović Šoć*  
ZAVOD ZA ZAPOS LJAVANJE  
PODGORICA

Prilog: dopis Sektora za profesionalnu rehabilitaciju i  
Zapošljavanje lica sa invaliditetom broj 06-100/18-21 od  
18.08.2021. godine,

**Zavod za zapošljavanje Crne Gore**  
Bulevar revolucije 5  
81000 Podgorica

Broj: ZPD-021-2/1

Datum: 9. 8. 2021. godine

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	10. 08. 2021
Сл. бр.	06-100/18-21
Број савј.	
Радно мјесто	
Врста	

### N/r licu ovlaštenom za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama

Na osnovu člana 1 stav 1, člana 2 i člana 18 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list Crne Gore”, br. 44/12 od 9. 8. 2012., 30/17 od 9. 5. 2017.) tražimo pristup informaciji - dokumentu:

1.

- Koje je aktivnosti i mjere Vaša institucija preduzela na edukaciji državnih i lokalnih institucija, poslodavaca i opšte javnosti o pravima iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja i Konvenciji UN-a o pravima OSI u zadnje dvije godine (ne uzimajući u obzir mjere i aktivnosti finansirane kroz grant šeme)? Za svaku aktivnost ili mjeru navesti: temu, dužinu trajanja edukacije, broj obuhvaćenih osoba, predavače/trenere, način uključivanja organizacije OSI u planiranju, sprovođenju i evaluaciji edukacije.
- Koje aktivnosti i mjere je Vaša institucija preduzela da OSI informiše u različitim pristupačnim formatima o pravima iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja i dostupnim mehanizmima za podnošenje (pri)tužbi (ne uzimajući u obzir mjere i aktivnosti finansirane kroz grant šeme)? Za svaku mjeru i aktivnost navesti: vrstu obezbjeđene informacije/materijala; broj OSI kojima je distribuiran/a, njihov pol, mjesto stanovanja i vrstu invaliditeta; vrstu pristupačnog formata u kojem je urađen/a.
- Koje osoblje/profesionalci je uključeno u sprovođenje pojedinačnih procjena u okviru prvostepenih komisija za profesionalnu rehabilitaciju? Koje su njihove kvalifikacije i da li prolaze početnu i kontinuiranu obuku? Koji mehanizmi regulacije i kontrole kvaliteta postoje u sistemu procjene invaliditeta? Da li su procesi procjene i utvrđivanja potpuno dostupni i pristupačni za OSI (u smislu usluga, informacija i procesa procjene za sve vrste invaliditeta)? Da li postoji funkcionalan i pristupačan mehanizam za žalbe OSI?
- Koliko je zahtjeva podnijeto za ostvarenje prava OSI na utvrđivanje procenta invaliditeta, utvrđivanje preostale radne sposobnosti, uključivanje u proces profesionalne rehabilitacije u zadnje dvije godine? Koliko zahtjeva je usvojeno, a koliko ih je odbijeno? Koliko OSI je učestvovalo u ovim upravnim postupcima (razvrstati podatke po polu, starosti i vrsti invaliditeta), na koji način se omogućilo njihovo učešće u postupku i koliko njih je koristilo procesne adaptacije (Brajevo pismo, tumačenje i prevođenje znakovnog jezika, alternativni oblici komunikacije, lako čitljivi formati i sl.)?
- Koliko je zahtjeva poslodavaca podnijeto za ostvarenje prava na subvencije zarade zaposlene OSI, pokrivanje troškova prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja, učešće u finansiranju troškova asistenta (pomagača u radu) u zadnje dvije godine? Koliko zahtjeva je usvojeno, a koliko ih je odbijeno (razvrstati podatke po polu, starosti i vrsti invaliditeta OSI na koju su se odnosili)? Podatke o poslodavcima, koji



Broj: ZPD-021-2/1

Datum: 9. 8. 2021. godine

- su podnijeli predmetne zahtjeve, razvrstati prema sektoru kome pripadaju (javni, privatni, NVO, samozaposleni).
- Koji su dokazi dostupni o nejednakosti u zaposlenju i prihodima sa kojima se suočavaju OSI (numerisanje odgovara pokazateljima OHCHR-CRPD-SDG): Procenat zaposlenih OSI u odnosu na druga lica i ukupnu stopu zaposlenosti, razvrstanu prema sektoru zaposlenja (javni, privatni, NVO, samozaposleni), starosti, polu i invaliditetu? 27.25 Prosječna zarada po satu zaposlenih žena i muškaraca, prema zanimanju, starosti i invaliditetu (SDG indikator 8.5.1).
  - U kojoj mjeri ankete i istraživanja koje sprovodi Vaša institucija prikupljaju podatke o invaliditetu? Postoje li administrativni podaci o ostvarivanju prava OSI u odnosu na oblast profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja? Ukoliko postoje, navedite podatke po godinama razvrstane prema polu, starosti, invaliditetu, mjestu stanovanja itd. Da li su dostupni podaci relevantni i dostupni donosiocima odluka u procesu primjene i monitoringa Konvencije UN-a? Da li su izvještaji i podaci o OSI kojima raspolaže Vaša institucija dostupni u pristupačnim formatima, i ukoliko jesu, u kojim?
  - Koliki je planirani, a koliki potrošeni iznos budžeta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica s invaliditetom u zadnje 4 godine? Navesti iznose budžeta prema vrstama subvencija i podsticaja za zapošljavanje OSI (npr. subvencije zarada, pokriće troškova prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja, učešće u finansiranju troškova asistenta (pomagača u radu), grant šeme, podrška samozapošljavanju OSI, sprovođenje mjera profesionalne rehabilitacije, finansiranje rada komisija za profesionalnu rehabilitaciju i dr).
  - Koji je procenat projekata čiji je nosilac organizacija OSI u odnosu na ukupan broj projekata podržanih u okviru grant šema u zadnje 4 godine? Koji je iznos sredstava potrošen za projekte organizacija OSI u odnosu na ukupno raspodijeljena sredstva kroz grant šeme u zadnje 4 godine?
  - Koliko je OSI nastavilo svoj radni odnos kod poslodavaca koji su ih zaposlili kroz odobrene projekte i nakon isteka roka propisanog Javnim pozivima za raspodjelu sredstava projektima u okviru grant šema, u zadnje 4 godine? Podatke razvrstati po polu, stepenu invaliditeta i stručne spreme OSI i sektoru poslodavca (javni, privatni, NVO, samozaposleni).
  - Koje je aktivnosti i mjere Vaša institucija preduzela na promovisanju zapošljavanja OSI na otvorenom tržištu rada u javnom i privatnom sektoru, sa posebnim osvrtom na žene, u tijesnim konsultacijama s OSI i njihovim reprezentativnim organizacijama?
  - Da li u okviru Vaše institucije postoji poseban odsjek koji se bavi pravima OSI? Ukoliko postoji, koliko je osoba u njemu zaposleno, a ako ne postoji, u okviru kojeg odsjeka i koliko zaposlenih se bavi pravima OSI? Koliki je budžet za 2021. godinu predviđen za rad odsjeka i/ili zaposlenih koji se bave pravima OSI? Koji je to procenat u odnosu na ukupan budžet Vaše institucije?
  - Da li postoji kontakt osoba za OSI na nivou Vaše institucije sa dovoljnim ovlaštenjima da integriše prava OSI u sve politike i programe? Ako takva osoba ne postoji, na koji način je osigurano da su prava OSI integrisana u sve politike i programe Vaše institucije?
  - Da li je Vaša institucija inicirala i/ili učestvovala u usklađivanju propisa sa Konvencijom UN-a o pravima OSI? Da li je Vaša institucija podnijela i koliko inicijativa Ustavnom sudu Crne Gore za ocjenu ustavnosti i zakonitosti, a u cilju usklađivanja propisa iz oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja sa Konvencijom UN-a? Navesti koji su propisi u pitanju, kada je inicirano njihovo usklađivanje, koji su rezultati preduzetih koraka.

Broj: ZPD-021-2/1

Datum: 9. 8. 2021. godine

- Koliko su redovno i koliko formalno (uspostavljeni mehanizmi ili ad-hoc) organizacije OSI pozivane da učestvuju u donošenju odluka? U kojoj su mjeri njihovi pogledi efikasno uključeni? 15
- Koji mehanizmi postoje za praćenje sprovođenja politika i planova koji se odnose na prava OSI? Koje su zainteresovane strane uključene u rad tih mehanizama? Jesu li i na koji način organizacije OSI angažovane kao članovi takvih mehanizama? 16
- Kako je COVID-19 uticao i/ili poremetio ostvarivanje prava OSI na utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i profesionalnu rehabilitaciju? Kako je to uticalo na njih? Da li je Vaša institucija učestvovala u izradi Izvještaja o diskriminaciji OSI u oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja tokom krize izazvane pandemijom i u toku oporavka od COVID-19? Ako jeste, dostavite Izvještaj. 17
- Kako su organizacije OSI uključene u analizu uticaja pandemije COVID-19, kao i u planiranje, reagovanje i donošenje odluka o oporavku? Da li je njihovo učešće bilo efikasno i sadržajno? 18

**2. Pristup predmetnom dokumentu tražimo u cjelosti.** Predmetni dokumenti/informacije se traže radi pripreme Izvještaja o situaciji poštovanja prava lica s invaliditetom u Crnoj Gori u okviru uvodne faze projekta UN partnerstva za prava osoba s invaliditetom, koju sprovodi UNICEF, UNDP i Kancelarija stalnog predstavnika UN-a za Crnu Goru.

**3. Pristup predmetnom dokumentu želimo ostvariti:** u elektronskom formatu na e-mail adresu: [imiboke@gmail.com](mailto:imiboke@gmail.com) i u štampanoj i zvučnoj formi na CD-u dostavom putem pošte na adresu: Stari grad br. 454, 85330 Kotor.

**Napomena:** U slučaju kada je podnosilac Zahtjeva lice s invaliditetom, troškove postupka snosi organ vlasti (član 33 stav 4 Zakona o slobodnom pristupu informacijama).

### Inicijativa mladih s invaliditetom Boke

Izvršna direktorka

*M. Ivanović*

Miroslava-Mima Ivanović





Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Sektor za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom-Fond

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ

Број 07-100/18-21

Подгорица, 18. 08. 2021. 20. год.

### Sektoru za normativno-pravne poslove i prava za vrijeme nezaposlenosti

U vezi sa zahtjevom za slobodan pristup informacijama Inicijative mladih s invaliditetom Boke, br. 06 - 100/18-21 od 09.08.2021. godine, informišem vas o sljedećem.

Tražene informacije ne možemo dostaviti u audio formatu jer ne posjedujemo uređjaje za snimanje zvuka. Takodje vas obavještavamo da ne posjedujemo informacije za odgovore na pitanja 1,2,6,7,8, 10,11,12,13,14,15,16,17,18 .

#### Odgovor na pitanje broj 3:

Prvostepenu komisiju, u stalnom sastavu čine: doktor specijalista medicine rada (predsjednik), doktor medicine druge specijalnosti i službenik Zavoda koji obavlja poslove profesionalne rehabilitacije. Komisija može, u cilju davanja mišljenja, tražiti dopunu dokumentacije koja se pribavlja od ljekara druge specijalnosti, odnosno stručnog lica odgovarajućeg profila. Ovo u zavisnosti od zdravstvenih i drugih smetnji lica kojem se utvrđuje procenat invaliditeta, preostala radna sposobnost, odnosno mogućnost zaposlenja i uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

Ove komisije rade u skladu sa Pravilnikom o uključivanju u mjere profesionalne rehabilitacije. Svim osobama sa invaliditetom informacije su dostupne a u rješenju stoji pravna pouka o pravu na žalbu.

#### Odgovor na pitanje broj 4:

U 2019. godini, prvostepene komisije su donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za 3.841 lica.

Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, koja su donijeta na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama:

- Područna jedinica Berane – 2.038;
- Područna jedinica Bijelo Polje – 642
- Područna jedinica Bar – 107;

- Područna jedinica Pljevlja – 181;
- Područna jedinica Podgorica – 718;
- Područna jedinica Nikšić – 127;
- Područna jedinica Herceg Novi – 28.

U 2019. godini komisije su donijele 332 mišljenja o potrebi uključivanja lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije. U toku 2019. godine u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije uključena su 504 lica sa invaliditetom, kod tri izvođača: Pamark – 269 lica, ZOPT – 225 lica i Centar za profesionalnu rehabilitaciju – 10 lica. Od ukupnog broja uključenih 64,48% su lica ženskog pola (325 žena).

Broj uključenih lica po opštinama:

- Bar – 109 lica sa invaliditetom (79 žena ili 72,47%);
- Nikšić – 83 lica sa invaliditetom (57 žena ili 68,67%);
- Berane – 70 lica sa invaliditetom (47 žena ili 67,14%);
- Podgorica – 58 lica sa invaliditetom (40 žena ili 68,96%);
- Bijelo Polje – 58 lica sa invaliditetom (29 žene ili 50%);
- Pljevlja – 41 lice sa invaliditetom (30 žena ili 73,17%);
- Herceg Novi – 29 lica sa invaliditetom (12 žena ili 41,37%);
- Tivat – 21 lice sa invaliditetom (14 žena ili 66,66%);
- Kotor – 17 lica sa invaliditetom (4 žene ili 23,52%);
- Danilovgrad – šest lica sa invaliditetom (4 lica ženskog pola ili 66,66%);
- Tuzi – šest lica sa invaliditetom (3 lica ženskog pola ili 50%);
- Golubovci – 3 lica sa invaliditetom ženskog pola;
- Ulcinj – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola;
- Petnjica – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola;
- Mojkovac – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola.

U 2019. godini, prvostepene komisije donijele su mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti za 315 lica:

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bijelo Polje – 68;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Podgorica – 38;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Nikšić – 43;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bar – 42;

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Herceg Novi – 44
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Berane – 62;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Pljevlja – 18.

U izvještajnom periodu, komisije su donijele ocjene o mogućnosti zaposlenja za 103 lica:

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bijelo Polje – 33;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bar – 41;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Nikšić – 7;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Herceg Novi – 7;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Pljevlja – 15.

U 2020. godini, prvostepene komisije su donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za 1.123 lica. Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, koja su donijeta na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama:

- Područna jedinica Berane - 503
- Područna jedinica Bijelo Polje - 234
- Područna jedinica Bar - 67
- Područna jedinica Pljevlja - 31
- Područna jedinica Podgorica - 209
- Područna jedinica Nikšić - 50
- Područna jedinica Herceg Novi - 29

U 2020. godini komisije su donijele 207 mišljenja o potrebi uključivanja lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije:

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje - 56
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica - 46
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi - 33
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić - 22
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja - 20
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar - 17
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Berane - 13

U 2020. godini, prvostepene komisije donijele su mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti za 250 lica:

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica - 74
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje - 46
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar - 41
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić - 35
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi - 33
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja - 17

U izvještajnom periodu, komisije su donijele ocjene o mogućnosti zaposlenja za 67 lica:

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić	- 24
Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi	- 19
Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica	- 16
Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja	- 8

### Odgovor na pitanje broj 5:

- Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u 2019. godini, podnijeta su 1.404 zahtjeva za priznavanje prava na subvenciju zarade za zapošljavanje lica sa invaliditetom, od čega se 458 zahtjeva odnosilo na produženje ovog prava. Od ukupnog broja podnijetih zahtjeva, 649 se odnosilo na zaposlene muškarce sa invaliditetom, dok se 755 odnosilo na zaposlene žene sa invaliditetom. Od 1.404 zahtjeva, 882 se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zaposlena na određeno vrijeme, a 522 zahtjeva se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme. Najviše zahtjeva za ostvarivanje prava na subvenciju zarade pristiglo je iz sjeverne regije (814), zatim iz središnje regije (398) i primorske regije (192). Od ukupnog broja podnijetih zahtjeva, iz razloga neblagovremenosti odbijeno je šest zahtjeva za ostvarivanja prava na subvenciju zarade za zapošljavanje lica sa invaliditetom, dok je 1.398 zahtjeva za ostvarivanje prava na ovu vrstu subvencije odobreno u skladu sa odredbama članova 37 i 37a Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom. Na dan 31.12.2019. godine, 820 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 1.407 lica sa invaliditetom (muškarci – 690; žene – 717). Na određeno vrijeme zaposleno je 635 lica sa invaliditetom, dok su 772 lica zaposlena na neodređeno vrijeme.
- Tokom 2019. godine od strane 31 poslodavca Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom podnijeto je 38 zahtjeva za ostvarivanje prava na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada. 33 Pravo na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada ostvarilo je 29 poslodavaca za 36 zaposlenih lica sa invaliditetom.
- U 2019. godini 45 poslodavca podnijelo je 62 zahtjeva za ostvarivanje subvencije – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom. Pravo na ovu subvenciju u 2019. godini ostvarila su 43 poslodavca za 60 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 32; žene - 28). Na određeno vrijeme 40 lica sa invaliditetom zasnovalo je radni odnos, dok je 20 lica zasnovalo radni odnos na neodređeno vrijeme. Odbijena su dva zahtjeva za ostvarivanje ovog prava. Na dan 31.12.2019. godine, 57 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) za 90 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 53; žene – 37). Na određeno vrijeme zaposleno je 17 lica, dok su 73 lica zaposlena na neodređeno vrijeme.

- Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u 2020. godini, podnijeto je 1.718 zahtjeva za priznavanje prava na subvenciju zarade za zapošljavanje lica sa invaliditetom, od čega se 575 zahtjeva odnosilo na produženje ovog prava. Od ukupnog broja podnijetih zahtjeva, 806 se odnosilo na zaposlene muškarce sa invaliditetom, dok se 912 odnosilo na zaposlene žene sa invaliditetom.

Od 1.718 zahtjeva, 1.099 se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zaposlena na određeno vrijeme, a 619 zahtjeva se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme.

Najviše zahtjeva za ostvarivanje prava na subvenciju zarade pristiglo je iz sjeverne regije (1.085), zatim iz centralne regije (454) i južne regije (179).

Na dan 31.12.2020. godine, 1.141 poslodavac ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 2.040 lica sa invaliditetom (muškarci – 918; žene – 1.122). Na određeno vrijeme zaposleno je 920 lica sa invaliditetom, dok su 1.120 lica zaposlena na neodređeno vrijeme.

- U toku 2020. godine, 32 poslodavca podnijela su Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom 40 zahtjeva za ostvarivanje prava na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada.

Dva zahtjeva za ostvarivanje prava na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada su odbijena iz razloga što je u izvještajima izvođača profesionalne rehabilitacije navedeno da nije potrebno prilagođavanje radnog mjesta.

- U 2020. godini, 27 poslodavaca podnijelo je 52 zahtjeva za ostvarivanje subvencije – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom.

Za ostvarivanje ovog prava poslodavci su podnijeli zahtjev za 25 lica sa invaliditetom koji su zasnovali radni odnos na određeno vrijeme, dok je 27 lica zasnovalo radni odnos na neodređeno vrijeme.

Odbijen je jedan zahtjev za ostvarivanje ovog prava.

Na dan 31.12.2020. godine, 67 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) za 97 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 57; žene – 40). Sedam lica je zaposleno na određeno vrijeme, dok je 90 lica zaposleno na neodređeno vrijeme.

### **Odgovor na pitanje broj 8:**

Budžetom za 2017. godinu, na poziciji Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, su predviđena finansijska sredstva u iznosu 6.000.000,00 Eur.

Budžetom za 2018. godinu, na poziciji Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, su predviđena finansijska sredstva u iznosu 6.000.000,00 Eur.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja sa invaliditetom, u 2018. godini utrošeno je 5.923.672,10 Eur i to za:

- programe profesionalne rehabilitacije – 255.781,07 €;
- subvencije zarade – 2.704.966,75 €;
- subvencija (prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada) – 51.352,47 €;
- subvencija (učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu) – 141.343,73 €;

- finansiranje grant šema – 2.647.110,54 €;
- novčane pomoći polaznicima programa – 33.665,02 €;
- naknade članovima komisija za profesionalnu rehabilitaciju i Savjeta Fonda – 89.452,52 €.

Budžetom za 2019. godinu, na poziciji Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, su predviđena finansijska sredstva u iznosu 6.000.000,00 Eur.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom, u 2019. godini, utrošeno je 8.678.835,84 Eur i to za:

- programe profesionalne rehabilitacije – 375.341,94 Eur;
- subvencije zarade – 5.419.010,33 Eur;
- subvencije (prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada) – 93.462,41 Eur;
- subvencije (učesće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu) – 164.886,93 Eur;
- finansiranje grant šema – 2.438.499,85 Eur;
- novčane pomoći polaznicima programa – 116.989,32 Eur;
- naknade članovima komisija za profesionalnu rehabilitaciju i Savjeta Fonda – 70.645,06 Eur.

Budžetom Crne Gore za 2020. godinu je bio predviđen Budžet Fonda u iznosu od 8,300,000.00 Eur.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom, u periodu od 01.01.2020. godine do 31.12.2020. godine, utrošeno je 12.765.722,08 Eur.

Programi profesionalne rehabilitacije - 500,000.00;

Rad komisije za profesionalnu rehabilitaciju, Savjeta Fonda, Komisije za ocjenu projekata grant šema, Komisija za praćenje projekata grant šema i dr. - 170,000.00;

Stimulisanje zapošljavanja lica sa invaliditetom (subvencije zarada, prilagođavanje radnog mjesta) - 4,500,000.00;

Finansiranje grant šema - 3,000,000.00;

Mjere aktivne politike zapošljavanja - Mjere aktivne politike zapošljavanja;

Podrška razvoja preduzetništva lica sa invaliditetom - 30,000.00.

**Pomoćnica direktora**

